

FORWARD 2020

---

## Ma PME dans cinq ans? Innover pour durer

Le train de la numérisation est en marche, mais où celui-ci va-t-il emmener les entreprises? Cette question taraude les PME. Durabilité, capacité à se digitaliser en profondeur, gestion du big data et place des talents humains au cœur du changement: plusieurs sociétés romandes nous parlent des défis qu'elles relèvent chaque jour et des stratégies qu'elle mettent en place pour l'avenir.

Par **Tiphaine Bühler**  
le 10.02.2020 - 15:50

---

« ... »

### Villvert: la maison en bois

C'est un autre ingénieur qui est à l'origine du développement de maisons modernes en ossature bois en Suisse romande il y a vingt-cinq ans. Formé à l'EPFL par Julius Natterer, précurseur dans les techniques d'assemblage du bois, Roland Schnepf, le fondateur de Villvert, faisait alors figure d'original au pays des abris antiatomiques. Les banques ne voulaient pas le suivre, tandis qu'aux yeux de la population une maison en bois était considérée comme un chalet. Il a pris son bâton de pèlerin et a montré sa démarche dans des expositions. «Il y avait beaucoup de curiosité, notamment parce que les gens pensaient que c'était moins cher», se souvient Roland Schnepf.

---

« La durabilité, ce n'est pas seulement dans les bâtiments qu'on construit, c'est aussi dans nos équipes. Sinon les collaborateurs partent. »

---

Il a tenu et a fait grandir sa société de 7 à 25 employés. A présent, il soustrait la totalité du travail du bois à deux entreprises de charpente, JPF Construction à Bulle et Gaille Construction à Fresens (NE). L'épicéa, lui, provient principalement d'Autriche. «Désormais, les demandes viennent par intérêt écologique. La fabrication d'une maison en bois a une empreinte CO2 bien plus faible que celle en béton, remarque-t-il. Notre philosophie a toujours été de proposer des habitations énergie zéro et, sur 1000 constructions, j'en ai installé deux seulement au mazout.»

Villvert se lance à présent dans les immeubles en ossature bois. Pas de quoi perdre pied. Roland Schnepf a toujours veillé à garder une société à taille humaine. «La durabilité, ce n'est pas seulement dans les bâtiments qu'on construit, c'est aussi dans nos équipes, insiste-t-il. Donner une vision de développement au sein de la société est aussi important. Sinon les collaborateurs partent.» A 62 ans, le patron ne sera pas éternel et il le sait. Il prépare sa succession à l'interne.

« ... »

---

<https://www.pme.ch/management/2020/02/10/pme-cinq-ans-innover-durer>